

神稲建設株式会社 行動計画

令和4年3月25日

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～ 令和8年3月31日までの 4年間

2. 内容

目標1：全社員の残業時間を月平均20時間以内にする。

<取組内容>

- 令和4年 4月～ 実態把握、分析
- 令和4年 7月～ 社員へのアンケート調査
- 令和4年10月～ 時間外労働削減への部門ごとの取り組み検討
- 令和5年 4月～ 部門別 取組み内容決定
- 令和5年 7月～ 部門別 時間外労働削減取組実施
- 令和6年 4月～ 時間外労働の上限規制 建設業適用開始
- 令和7年 3月～ 取組み後の実態把握、検証、分析
- 令和7年 4月～ 取組み内容の課題への対応、目標設定
- 令和7年 7月～ 再確認後の部門別 取組み実施、次期行動計画策定
- 令和8年 3月～ 取組み後の実態把握、検証、分析
- 令和8年 4月～ 新 行動計画実施